

POLÍTICA DE DROGAS Y ALCOHOL

I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA:

Es la política de _____to mantienen un ambiente de trabajo seguro para todos los empleados y propicio a las normas de trabajo de alta. Como parte de esta política, NO bebidas embriagantes, NO drogas ilegales y NO drogas relacionadas parafernalia es permitido en los locales de la empresa.

También es PROHIBIDO a ser de trabajo o informes para trabajar con cualquier cantidad detectable de cualquier medicamento ilegal o no autorizado en el sistema del empleado.

En cumplimiento de esta política, entrada en la propiedad de la empresa está condicionada por el derecho de la empresa para buscar todas las personas y sus posesiones para cualquier artículo prohibido de empresa.

"Locales de la compañía" - incluyen todos los lugares en que trabajo es realizado por personal de la empresa o que nuestra compañía ha asignado al trabajo, incluyendo estacionamientos y áreas de almacenamiento. También incluye aviones, automóviles, camiones y todos los demás vehículos y equipos, compañía propiedad, arrendada o alquilada.

II. BÚSQUEDA E INSPECCIÓN:

De vez en cuando y sin previo aviso, búsqueda por representantes autorizados de la empresa se realizará a nadie entrar a la propiedad de la empresa, incluyendo vehículos, escritorios, armarios y posesiones personales. Cuando sea apropiado, elementos y sustancias descubiertas durante estas búsquedas pueden ser retenidas por _____ y entregados a las autoridades policiales.

III. PANTALLAS DE ALCOHOL Y DROGAS:

Pantallas de alcohol y drogas puede y será realizado por esta compañía bajo condiciones especificadas.

Las pantallas se realizará mediante un N.I.D.A. certificado de laboratorio, que ha sido aprobado por el _____ de la empresa.

La muestra se proyectarán primero por un método de inmunoensayo, como técnica de inmunoensayo enzimático de multiplicado (EMIT). TODAS las pantallas de emisión positivas serán confirmadas por un segundo método más especificado. El método de elección es la cromatografía de gases/espectrometría

de masas (GC/MS). Una pantalla sólo se considerará positiva cuando confirmado por el segundo método.

Si es necesario hacer una pantalla "por causa", del centro médico de recoger a la muestra debe comunicarse con nuestro _____ para recibir instrucciones para la detección. Es obligatorio que una cadena de custodia establecida y mantenida para la muestra.

Una pantalla se considera positiva cuando hay una sustancia suficiente en la muestra por encima del punto de corte de laboratorio.

PANTALLAS DE ALCOHOL Y DROGAS PUEDEN SER UTILIZADAS BAJO CUALQUIER O TODAS LAS SIGUIENTES CIRCUNSTANCIAS:

1. Exámenes pre-ocupacionales
2. Re-Entrance de exámenes
3. Físico anual del empleado
4. Parte de una búsqueda general e inspección de locales de la empresa
5. Cuando hay sospecha razonable de intoxicación de un empleado
6. Cuando un empleado se encuentra en posesión de alcohol o drogas ilegales o no autorizados sospechosos o parafernalia relacionada con las drogas
7. Después de un accidente o incidente de near miss
8. Muestreo aleatorio

IV. COFIDENTIALITY DE INFORMACIÓN:

Todos los resultados de pantalla de drogas deben mantenerse en la más estricta confidencialidad con acceso limitado a una base de "necesita saber". Los resultados no se hiciera parte del archivo personal normal.

Cualquier otra información a un empleado violando la política debe ser confidencial con acceso limitado a una base de "necesita saber".

VIOLACIÓN DE LA POLÍTICA O LA NEGATIVA A SOMETERSE A UNA BÚSQUEDA ANTERIOR SERÁ CAUSA DE ACCIÓN DISCIPLINARIA, INCLUYENDO EL DESPIDO INMEDIATO.

V. DISCIPLINARIAS POR VIOLACIONES DE LA POLÍTICA:

Un empleado que se niega a someterse a una búsqueda o de inspección o a una rutina drug screen u otros procedimientos aprobados de pruebas médicas, o se encuentra como resultado de dichas pruebas que cualquier cantidad detectable de drogas ilegales o sustancias controladas o alcohol que puede tener un efecto sobre el cuerpo humano de ser un narcótico, depresor, estimulante, alucinógeno o cannabinoides en su sistema o de lo contrario viola esta política será sujeto a acción disciplinaria hasta e incluyendo la descarga. Cumplimiento de esta política y los programas es una condición de empleo. Las autoridades policiales adecuados podrán notificarse en los casos apropiados.

Esta política y estos programas están hechos para la máxima seguridad y el bienestar de todos los empleados y demás personal. Su asistencia y cooperación para el logro de este objetivo es de vital importancia.

Compañía femenino Oficial

Efectivo Sustantivo

ACUSE DE RECIBO

He leído, o han tenido leer para mí y entender la empresa política de "Drogas y Alcohol" y acuerdan someterse a todas sus necesidades (incluyendo la detección de Alcohol y drogas de orina). Entiendo que el cumplimiento de esta política es una condición de mi empleo con esta compañía o mi restante en su propiedad, si soy un empleado-no. Entiendo perfectamente la acción disciplinaria que se tomará si estoy encontrado en violación de esta política.

(Impresión: empleado no empleados)

(Seguridad Social #)

Fecha de firma del empleado/no-empleado

Date

Representante de la empresa fecha

Date